



Canadian Association of
Black Lawyers (CABL)
20 Toronto Street
Suite 300
Toronto, ON M5C 2B8

Website: cabl.ca
Twitter: @CABLNational

June 25, 2020

Open Letter and Delivered by E-mail

The Right Honourable Justin Trudeau, P.C., M.P.
Prime Minister of Canada
80 Wellington Street
Ottawa, ON K1A 0A2

The Honourable David Lametti, P.C., Q.C., M.P.
Minister of Justice
House of Commons
Ottawa, ON K1A 0A6

Dear Prime Minister Trudeau and Minister Lametti:

Re: Federal Government Strategies to Address Anti-Black Racism

Further to my discussion with Minister Lametti, the Canadian Association of Black Lawyers' (CABL) is keen to collaborate with your Government by offering its insight and expertise on critical issues affecting the Black community. On behalf of CABL, I include a list of strategic priorities we wish you to consider.

But first, we want to commend the Minister of Justice for showing a willingness to act. The existence of systemic anti-Black racism in Canadian society, including our legal system, cannot be seriously disputed. Reports from the courts, academia and the media highlight the often-negative experience many Black Canadians experience within the criminal justice system.

Black Canadians are stopped, carded and searched by police at disproportionate rates. Similarly, Black Canadians are disproportionately incarcerated. Stated differently, there are too many Black Canadians detained, too many Black Canadians charged and too many Black Canadians in jail. They also make up a disproportionate percentage of the victims of police violence.

On the other hand, there is a distinct dearth of diversity among stakeholders of the criminal justice system. There are too few Black law enforcement agents/leaders, too few Black prosecutors and too few Black judges.

We applaud the consideration of diversity in appointing Black members to the recent iteration of the Judicial Advisory Appointment Committee, the recent appointment of the Honourable Justice Audrey Ramsay to the Superior Court of Justice of Ontario. However, the status quo falls far short of the level of inclusiveness that this Government prioritized. To date, we believe only three Black Judges have been appointed under the Trudeau-led Government¹, including Justice Ramsay. We expect more from a progressive government. CABL explicitly requests consideration be given to Black lawyers who, due to systemic racism, have been denied opportunities to excel outside of their traditional practice. Currently, the intangible resilience of these judicial candidates has gone unrecognized.

We recommend that there be an additional diversity category entitled “Black Persons” in the statistics regarding Judicial Applicants and Appointees. This disaggregated data will go a long way in confirming the Government’s commitment to anti-Black racism and the diversity within the judiciary.

We also recommend the same statistical data be collected among those in the leadership roles within the Federal Government, the Ministries and Prime Minister’s Office.

Outside of changes within the government, the criminal justice system needs addressing. Recent police killings provide more (needless) examples of what happens when anti-Black racism remains unaddressed. Voices from around the world now join the chorus calling for changes to policing and the justice system. This is not the first time there has been a call to action on these issues. Action remains long overdue.

A justice system that recognizes the impact of systemic racism on all of our lives can address the inequities caused by racism. Your Ministry is in a unique position. It can both collaborate with the Black community and take action to engender meaningful change.

While many issues require redress, CABL urges your Government to prioritize some of the following to bring about meaningful change in our criminal justice system and the Black community.

Now is the time for the betterment of Canadian society to be smart on crime instead of “tough” on crime, which does not make Canadians safer and has led to intergenerational incarceration and trauma.

¹ Due to a lack of disaggregating data on the appointments, CABL is at a disadvantage to accurately account for the number of Black judges appointed.

Proposed Amendments to the *Criminal Code*

Given the systemic issues that have led to the over-incarceration and over-representation of Black persons, along with Indigenous persons, we ask that Black persons be specified where appropriate in the *Criminal Code*. The changes proposed would not only lead to a fairer justice system but would also reduce delay and save costs on lengthy litigation and incarceration.

- Add “Black offenders” to section 718.2(e) regarding sentencing principles, in recognition of the over-incarceration and systemic racism of Black persons.
- Explicitly refer to Black persons in section 493.2(a) in the heading and the section, which addresses the principle of restraint in releases. Doing so would recognize that Black persons are overrepresented for those denied release or those subjected to more restrictive bail conditions.
- Follow through on your Government’s campaign promise to review and repeal mandatory minimum and consecutive sentences, which have never proven to deter crime, but can result in unduly harsh sentences and remove judicial discretion to consider individual contextual factors.
- Remove the limitation for conditional sentences under section 742.1, particularly deleting the following sections:
 - Sections 742.1(c) and (e)(ii) – these sections prohibit those involved in many of the drug offences from receiving conditional sentences, regardless of the quantity of the controlled substance, the level of criminal blameworthiness, the absence of violence or personal circumstances of the offender². This amendment would allow the user/dealer, low-level traffickers or first-time offenders to be rehabilitated and become productive members of society. The war on drugs is not effective if it causes trauma or prohibits rehabilitation.
 - Section 742.2(f) – the list of offences that prohibit conditional sentences are either encompassed in section 742.2(e)(i) or prevents judicial discretion to consider the distinct circumstances of the offender.
- Reinstate section 634 to permit jury peremptory challenges, with safeguards to prevent discrimination from excluding racialized or Indigenous persons from the jury. While section 638 permits a challenge for cause for impartiality, the repeal of section 634 cannot be said to achieve the preceding Minister of Justice’s stated goal of a diverse jury. The practice of peremptory challenges was generally employed to diversify the jury. The Minister of Justice’s predecessor relied on two atypical cases where the accused offender was white, the victim was Indigenous, and the jury selected excluded Indigenous persons. What was not addressed was the long-debated issue of jury pools being less representative of the community, thereby limiting the chance of a representative jury.

² For example, Black single mothers and economically challenged women are targeted by drug importers to be mules. The multi-year incarceration of the children’s only parent, without any discretion, may lead to intergenerational incarceration and does cause intergenerational trauma.

- The recommendations of Barrister Michael A. Johnston to the Senate are instructive on how to preserve peremptory challenges, but add judicial oversight to guard against the use of challenges to exclude based on discrimination:
https://sencanada.ca/content/sen/committee/421/LCJC/Briefs/Brief-JohnstonMichael_e.pdf
 - If your Government were to acknowledge the error of former Minister of Justice's Bill C-75, it would eliminate the need for the Supreme Court to litigate the *R. v. Chouhan* case.
- Add an aggravating factor to any sentencing for a peace officer who uses excessive force, causing death or bodily by adding to section 718.2(a) a new section that "if an accused is/was a peace officer who used excessive force causing death or bodily harm".

In addition to the amendments, we stress the importance of permitting an accused person to choose their mode of trial. We would strongly oppose any effort to mandate remote trials (by video or telephone conference) without the consent of both the defendant and prosecutor. Remote hearings may be more expeditious but relegate the accused person to an observer of their trial, instead of a participant.

We would also strongly oppose the reduction of jury members for a trial to accommodate trials during or after the COVID-19 pandemic. Instead, we would support an amendment for the accused person to be able to elect judge alone in trials that mandate juries, such as in murder cases.

Additional Changes

- Provide targeted funding and support for provincial Legal Aid tied to specific commitments to combat systemic and anti-Black racism.
- Provide targeted funding to organizations committed to fighting systemic and anti-Black racism in Canadian society and the justice system.
 - Commit to establishing or supporting current programs involved in cultural assessment reports for black offenders (e.g. the Sentencing and Parole Project: <https://sentencingproject.ca/>).
 - Establish or support reintegration for Black and Indigenous offenders' post-sentence.
 - Establish or support programs that assist children of incarcerated parents in breaking the intergenerational cycle of criminality and trauma caused by incarceration.
- Provide targeted funding for community mental health programs that can:
 - Supervise those managing with mental illness in the community; and
 - Dispatch trained mental illness specialists as first responders in de-escalation techniques to assist persons in the community suffering mental health crises.³ Thus, avoiding the need to dispatch minimally trained, heavily militarized police officers alone to these situations, which can lead to escalating the crisis.
- Expand funding to support community resources that give employment opportunities to youth and adults (no age limit), who come from low-economic areas.

³ See the June 23, 2020 statement from the Centre for Addiction and Mental Health: <https://www.camh.ca/en/camh-news-and-stories/camh-statement-on-police-interactions-with-people-in-mental-health-crisis>

- Commit to implementing the recommendations of the numerous reports identifying systemic and anti-Black racism and the failures of current police oversight. Specifically, we invite you to implement the Honourable Justice Michael H. Tulloch's recommendations for police oversight:
https://www.attorneygeneral.jus.gov.on.ca/english/about/pubs/police_oversight_review/.
- Prioritize the increased representation of Black Canadians within the Prime Minister's Office, the Government, Ministries, and at all levels of the justice system, with a particular focus on Federal prosecutors⁴ and judges.
 - As an example, mandate the Judicial Appointment Committee to include at least two members who are from the Black and Indigenous communities.
 - Further, the Parole Boards include at least two members who are from the Black and Indigenous communities.
- Require mandatory implicit bias testing⁵ along with systemic and anti-Black racism⁶ training for all Federal employees.
- Further, support implicit bias testing along with systemic and anti-Black racism training for the Federal judiciary members.
- Facilitate anonymous reporting of anti-Black racism among Ministry employees and provide support for the facilitation of similar reporting among the judiciary.
- A Canada-wide third-party review of systemic and anti-Black racism within the Ministry (with a commitment and budget to follow recommendations)
- Create a formal active mentorship program for Black Canadian and Indigenous Ministry employees.
- Publicly report data on gender and race of Ministry employees and selections, along with those who work within the Prime Minister's Office.

The above is a non-exhaustive list of strategic priorities that help combat systemic and anti-Black racism in the justice system and Canadian society. Moreover, CABL adopts all the recommendations made by the Parliamentary Black Caucus' Statement (attached for reference).

We believe you share CABL's goal of eradicating systemic barriers to justice and anti-Black racism within Canada's legal system. CABL looks forward to working collaboratively with your Government and Ministry to ensure immediate action is taken. We would welcome further meetings to discuss how we can work together to realize a society and justice system that better reflects the inclusive goals of our diverse country.

Yours truly,



Lori Anne Thomas

President, on behalf of the Canadian Association of Black Lawyers

⁴ To date, there does not appear to be any diversity in the Canadian Chief Prosecutors. However, the first known Black Deputy Chief Prosecutor was selected this month: Carol Shirliff-Hinds in Ontario.

⁵ As an example, the Harvard Implicit Bias Test: <https://implicit.harvard.edu/implicit/user/agg/blindspot/indexrk.htm>

⁶ Any proposed training should include the intersectionality of LGBTQ2 for Black and Indigenous persons.

About the Canadian Association of Black Lawyers

The Canadian Association of Black Lawyers is 24-year national organization of law professionals (students, lawyers and the judiciary) with an overall mandate to promote the advancement of black lawyers within the profession by providing support systems, promoting academic and professional excellence, along with advancing issues of equity and diversity among the bar and judiciary.

cc:

The Honourable Bill Blair, M.P., Minister of Public Safety and Emergency Preparedness
The Honourable Bardish Chagger, M.P., Minister of Diversity and Inclusion and Youth
The Honourable Patty Hajdu, M.P., Minister of Health

The Parliamentary Black Caucus:

The Honourable Wanda Thomas Bernard, Senator
The Honourable Greg Fergus, M.P.
The Honourable Hedy Fry, M.P.
The Honourable Matthew Green, M.P.
The Honourable Ahmed Hussen, M.P.
The Honourable Marie-Françoise M^egie, Senator
The Honourable Rosemary Moodie, Senator

Statement by the Parliamentary Black Caucus

The Parliamentary Black Caucus, established in 2015, is composed of parliamentarians from the Senate and the House of Commons who are either Black Canadians or allies of Black Canadians. We meet regularly to bring forward, discuss, and advocate issues that are of importance to Black communities across Canada. It is only fitting that this caucus was formed during the United Nations Decade of People of African Descent.

Several brutal acts of racism, caught on video, came to light in the past few weeks for everyone to witness. They represent only a very thin slice of the racism that Black Canadians experience in their daily lives. From daily micro-aggressions to the rarer, but tragically fatal, hate-filled acts, as seen in those videos, many non-Black Canadians are becoming conscious of the systemic and insidious nature of racism in our country. Recent public demonstrations across Canada as well as on-line campaigns have illustrated a rapidly developing attempt to understand the causes and manifestations of this pernicious and widespread phenomenon.

The members of the Parliamentary Black Caucus are heartened to see so many of their fellow citizens taking to the streets to peacefully express their desire for Canadian society to stamp out racism. However, to rid our society of racism will require concrete actions by all levels of government to begin to make a difference.

We applaud various governments for their efforts to date to improve the lives of Black Canadians. Nova Scotia has long led and remains a leader on this file. Ontario and Quebec should restore their economic and social programs that were directed toward their Black communities. The federal government made historic investments for Black Canadians in the previous two budgets. Yet, more must be done.

We urge all governments to act immediately. This is not a time for further discussion—the Afro-Canadian community has spoken for many years and is no longer interested in continued consultation or study. Extensive reports and serious proposals already exist. What is needed is the implementation of these proposals and the dedication of adequate financial resources to do so effectively. The reaction to the COVID-19 pandemic proves that governments can act quickly and ably in crisis. Black Canadians are in a state of crisis: it is time to act. Words and symbolic gestures, while important, are not enough.

Executive summary

To minimize the consequences of systemic racism, the Parliamentary Black Caucus calls on all levels of government in Canada to:

1. Measure the pervasiveness of systemic discrimination through the collection of race-based data;
2. Assist Black Canadians in providing economic prosperity to all through measures to support Black-owned/run businesses;
3. Eliminate the barriers to access to justice and public security for Black Canadians and Indigenous people;
4. Make our public administration more effective and resilient by ensuring it actually reflects the diversity of the public it serves; and
5. Recognize and support the artistic and economic contributions of Black Canadian culture and heritage.

Although there are many important areas for Black communities that are not mentioned in this declaration, such as housing, education, and health, we call upon governments to act immediately on the following proposals:

Disaggregated Data

It is hard to change what one cannot measure. For too long, the socio-economic realities faced by Black communities are invisible because of a comprehensive lack of data. Yet limited academic studies regarding Black Canadians point to a similar trend that is more clearly apparent in studies from the United Kingdom and the United States – jurisdictions that collect disaggregated race-based data. In 2018, the federal government began a more serious effort to do so, but there is a consensus that its efforts must move faster and go much further.

- The federal government must immediately lead in the collection and stewardship of disaggregated data.

This is a priority for the Parliamentary Black Caucus. This data can shape social and economic policies more efficiently. In addition:

- Disaggregated data should also include other intersecting identity factors, such as gender and ability.
- Collect disaggregated data within public sector workplaces as well as in the federally regulated private sector.
- Collect race-based data on police interventions.
- Statistics Canada should be the repository for disaggregated data given its legal mandate to ensure that this data is publicly available for study and analysis.
- Strengthen and enforce employment equity legislation by all governments.
- All governments must collect and analyze data on the racialization of poverty.

Economic Tools

There are evident links between economic prosperity, social status and advancement. Although Black Canadians today enjoy equal legal access to all the economic tools available to all Canadians, this was not always the case. Canadians would be shocked to learn of the legal and practical barriers imposed on Black Canadians or Black communities to access these necessary tools existed well into the second half of the 20th century. These barriers stunted the economic advancement of Black Canadians as a whole; in addition, they have, by impeding economic advancement, perpetuated unconscious bias towards Black Canadian entrepreneurs and effectively limited the scope of career options available to Black Canadian workers. To make matters worse, according to surveys from Black Canadian business associations, the COVID-19 pandemic disproportionately devastated our businesses. This must be addressed immediately.

- The Parliamentary Black Caucus calls upon all levels of governments to target measures to assist businesses owned/operated by Black Canadians.
- The federal government must seek out and support proposals from Black business associations to spur economic development.

- The federal government must increase the number of government procurement contracts for Black-owned/operated business to a level commensurate to the demographic weight of the Black population in Canada. The federal government must assist these businesses in meeting government procurement standards.
- Use e-procurement solutions to collect race-based data to track progress on the government procurement process.

Justice/Public Safety Reforms

Studies have all shown that Black Canadians and Indigenous peoples are no more likely to commit a crime than the general population. Yet the over-policing and over-incarceration of Black Canadians (and Indigenous peoples) are well documented. The hard edge of systemic discrimination is perhaps felt most acutely in the justice and public safety realms. The Parliamentary Black Caucus is looking for the federal, provincial, and territorial governments to reform the justice and public safety systems to weed out anti-Black racism, systemic bias, and make the administration of justice and public security more reflective of and sensitive to the diversity of our country. A number of legitimate, well-conceived programs and proposals exist in this sphere, but they rarely receive adequate funding in current budgetary processes. This must change immediately. We call on the federal government to do the following:

- Implement a Black Canadian justice strategy, working with Black Canadians with experience and expertise on criminal justice issues.

In the Justice mandate:

- Eliminate mandatory minimum sentencing measures.
- Revisit restrictions on conditional sentencing.
- Establish community justice centers across the country as an alternative for imprisonment.
- Fund community-based sentencing diversion programs (e.g., gang diversion programming, drug treatment courts).
- Invest in restorative justice programs and other community-grounded initiatives. Implement pre-sentencing reports for Black, Brown, and other racialized Canadians similar to Gladue reports for Indigenous persons. Review on an annual basis the effectiveness of these pre-sentencing reports, making adjustments where necessary.
- Implement the recommendations from previous parliamentary committees regarding efforts to counter online hate, heighten public safety, and make sure that social media platforms are responsible for removing hateful and extremist content.
- Address the lack of representation of Black Canadians and Indigenous people in the administration of justice (e.g., judges, prosecutors, justices of the peace).
- Provide supplemental legal aid for individuals from communities that are over-represented in our prisons.

In the Public Safety mandate:

- Fundamentally reform police, public security, border security, corrections, and military forces. Focus on effective policing with an emphasis on de-escalation techniques and mental health programming.
- Many Black voices are calling for the defunding and demilitarization of the police. This is a call for the complete reimagining of the roles and responsibilities of policing and, accordingly, the reallocation of budgets. These reallocations should be directed toward social service and mental health care experts trained in nonviolent intervention and de-escalation. It is expected that these non-police experts would work in close collaboration with police services.
- Re-evaluate the presence of police units in public schools, colleges, and universities.
- Prioritize reinvestments into the social determinants of health for Indigenous and Black communities.
- Immediately require full and real-time public transparency with regard to police misconduct financial settlements. Also require these financial settlements to be funded from existing police force budgets.
- Move immediately to ban carding and racial profiling by federal law enforcement. Work with local partners across Canada to end this practice in all jurisdictions.
- Investigate and report on how carding information was shared between the RCMP and other police forces and government agencies.
- In order to address over-representation of Black Canadians and Indigenous people in the federal prison population, implement the recommendations from numerous existing studies on this issue.
- Immediately release from correctional institutions individuals who do not pose a risk to society with adequate support in the community and in consultation with affected communities, if applicable.
- Address the lack of representation of Black Canadians and Indigenous people in the administration of public security (e.g., parole board members, senior prison administration, post-release administration).
- Require body cameras for all on-duty police officers in contact with the public. Prioritize these expenditures from within existing budgets.
- All police boards should be accountable to civilian oversight boards. These boards must be reflective of the communities they serve.

Transforming the Public Sector

Systemic discrimination and unconscious bias exist everywhere, including in our renowned public service. It is becoming more apparent that despite wide public support for anti-Black racism measures, the lack of diversity in the senior ranks of the public service is proving to be a significant barrier to creating and implementing measures in a timely fashion. Our public service has successfully met similar challenges in the past with regard to the place of women and francophones; it is currently in the middle of engaging with Indigenous peoples. The moment is overdue for a proper engagement with Black Canadians and other racialized Canadians. A thoroughly diverse senior public service that looks like Canada is a more resilient and effective public service. We call on government to do the following:

- Ensure that there is Black Canadian representation up to the senior ranks of the public sector.
- Ensure that Black Canadian youth are recruited into the public sector.
- Strengthen labour laws and ensure diverse and equitable hiring within the federal public service, and in federally regulated industries.
- Ensure that jobs and training for underrepresented groups will be a core part of federal infrastructure plans.
- Implement effective anti-bias training and evaluation programs throughout the public service.
- Establish an independent champion for Black federal employees through the creation of a national public service institute.
- Conduct a comprehensive review of the existing employment equity regime to help close the racialized wage and opportunity gaps by all governments.
- Ensure diversity in federal departments and federally regulated workplaces through the strengthening of labour laws.

Capital Investments in Culture and the Arts

The first recorded arrival of Blacks on the shores of what was to become Canada occurred in 1604. Successive waves of free, enslaved, native-born and immigrating Blacks have contributed to the cultural and artistic fabric of Canada. Recognizing and celebrating Black Canadian culture enriches all Canadians, spiritually and economically.

Federal contributions to these important cultural activities are most often limited to operational funding. This model forces Black cultural, heritage, and artistic groups every year to distort their activities in order to chase down programming dollars. The most stable and successful cultural organizations in our communities are those which own the buildings where their activities are housed. We call on the government to do the following:

- Make capital investments in Black Canadian culture and heritage organizations in order to safeguard their long-term survival.
- Make pluriannual operating investments in these organizations in order to reduce paperwork and focus more on the delivery of these activities.
- Create a toolbox of resources for communities, families, and educators to celebrate the contributions of Canada's diverse cultures to our mosaic.
- Recognize that Black Canadian cultural, heritage, and artistic initiatives are a significant economic activity.

Conclusion

While Canada is a great country, for many Black Canadians it has yet to achieve its full potential. For more than 400 years, Black Canadians contributed to what all Canadians enjoy today, in spite of the legal, social, and economic barriers. In order for Canada to fully realize its potential, we must work to eradicate the consequences of systemic discrimination faced by Black Canadians.

There is no shortage of work to do to. Although the Parliamentary Black Caucus is a willing partner for governments of all levels to advance the needs and interests of Canada's Black communities, formal mechanisms are needed to track Canada's progress.

We recommend that the federal government and Parliament create oversight bodies to continue tracking the progress of these efforts and to continually identify new, more effective avenues to eliminate anti-Black racism and systemic discrimination.

- Establish an anti-Black racism directorate at the Privy Council Office to monitor programming and coordinate inter-departmental efforts.
- Parliament should create a new standing committee dedicated to the elimination of discrimination with the mandate to oversee all federal (including crown bodies) actions, programs, and initiatives to combat discrimination.

Together, let's build a better Canada.

Déclaration du Caucus des parlementaires noirs

Le Caucus des parlementaires noirs, créé en 2015, est composé de parlementaires du Sénat et de la Chambre des communes qui sont soit des Canadiens noirs ou des alliés des Canadiens noirs. Ses membres se réunissent régulièrement pour soulever, discuter et défendre les questions qui sont importantes pour la population noire du Canada. Il est donc naturel que ce caucus ait été fondé au cours de la Décennie internationale des personnes d'ascendance africaine, décrétée par l'ONU.

Plusieurs actes brutaux de racisme enregistrés sur vidéo ont été révélés au grand jour ces dernières semaines. Ils ne représentent qu'une infime partie du racisme que les Canadiens noirs subissent au quotidien. Devant les microagressions quotidiennes ou les actes haineux, plus rares mais tragiquement mortels, que nous avons vus dans ces vidéos, de nombreux Canadiens non noirs prennent conscience de la nature systémique et insidieuse du racisme dans notre pays. De récentes manifestations publiques dans tout le Canada ainsi que des campagnes en ligne témoignent d'une volonté en plein essor de comprendre les causes et les manifestations de ce phénomène pernicieux et répandu.

Pour les membres du Caucus des parlementaires noirs, il est réjouissant de voir tant de leurs concitoyens descendre dans la rue pour exprimer pacifiquement leur désir de voir la société canadienne éradiquer le racisme. Toutefois, pour débarrasser notre société du racisme, il faudra que tous les ordres de gouvernement prennent des mesures concrètes pour commencer à faire bouger les choses.

Nous félicitons divers gouvernements pour leurs efforts à ce jour pour améliorer la vie des Noirs. La Nouvelle-Écosse mène depuis longtemps et demeure un chef de file dans ce dossier. L'Ontario et le Québec devraient restaurer leurs programmes économiques et sociaux destinés à leurs communautés noires. Le gouvernement fédéral a fait des investissements historiques pour les Noirs dans les deux budgets précédents. Cependant, il faut faire davantage.

Nous prions les gouvernements d'agir immédiatement. L'heure n'est plus aux discussions : les communautés noires s'expriment depuis de nombreuses années et ne veulent plus de consultations ni d'études. Des rapports détaillés et des propositions sérieuses existent déjà. Le temps est venu de mettre en œuvre ces propositions et de consacrer des ressources financières suffisantes pour les appliquer efficacement. La réaction à la pandémie de COVID-19 prouve que les gouvernements peuvent agir rapidement et habilement en cas de crise. Les Canadiens noirs sont en état de crise : il est temps d'agir. Les mots et les gestes symboliques, bien qu'importants, ne suffisent plus.

Résumé

Dans le but d'atténuer les conséquences du racisme systémique, le Caucus des parlementaires noirs demande à tous les ordres de gouvernement du Canada de :

1. Mesurer l'ampleur de la discrimination systémique par la collecte de données axées sur la race;
2. Aider les Canadiens noirs en favorisant la prospérité de tous par des mesures de soutien des entreprises appartenant à des Noirs ou dirigées par des Noirs;
3. Éliminer les obstacles qui empêchent les Canadiens noirs ou autochtones d'avoir accès à la justice ou à la sécurité publique;
4. Rendre l'administration publique plus efficace et résiliente en veillant à ce qu'elle reflète la diversité de la population qu'elle dessert;
5. Reconnaître l'apport artistique et économique des Canadiens noirs et soutenir leur culture et leur patrimoine.

Bien que plusieurs aspects importants pour la population noire ne soient pas mentionnés dans la présente déclaration, comme le logement, l'éducation et la santé, nous prions les gouvernements de donner immédiatement suite aux propositions suivantes :

Données désagrégées

Il est difficile de changer ce que l'on ne peut pas mesurer. Depuis trop longtemps, les réalités socioéconomiques vécues par la population noire sont invisibles en raison d'un manque total de données. Pourtant, des études universitaires limitées concernant les Noirs du Canada indiquent une tendance similaire, plus manifeste dans les études du Royaume-Uni et des États-Unis, des pays qui collectent des données désagrégées axées sur la race. En 2018, le gouvernement fédéral a entrepris des efforts plus sérieux dans ce sens, mais tous s'entendent pour dire que les mesures doivent être prises plus rapidement et aller beaucoup plus loin.

- Le gouvernement fédéral doit immédiatement piloter la collecte et la gestion des données désagrégées.

Cette mesure est une priorité pour le Caucus des parlementaires noirs, car ces données peuvent façonner plus efficacement les politiques sociales et économiques. De plus :

- Les données désagrégées doivent également comprendre d'autres facteurs identitaires croisés, tels que le genre et les aptitudes.
- Des données désagrégées doivent être collectées dans la fonction publique ainsi que dans les lieux de travail du secteur privé qui sont réglementés par le fédéral.
- Des données axées sur la race doivent être collectées sur les interventions policières.
- Statistique Canada devrait être le dépositaire des données désagrégées, étant donné que son mandat consiste à veiller à ce que ces données soient accessibles au public à des fins d'étude et d'analyse.
- Tous les gouvernements doivent appliquer les dispositions sur l'équité d'emploi et les renforcer.
- Tous les gouvernements doivent collecter des données sur la racialisation de la pauvreté et les analyser.

Outils économiques

Il existe des liens évidents entre la prospérité économique, le statut social et le progrès. Bien que les Canadiens noirs bénéficient aujourd'hui d'un accès égal aux outils économiques dont disposent tous les Canadiens, tel n'a pas toujours été le cas. Les Canadiens seraient choqués d'apprendre qu'il existait encore, dans la seconde moitié du XX^e siècle, des obstacles juridiques et pratiques empêchant les Canadiens noirs ou les communautés noires d'avoir accès à ces outils nécessaires. Ces obstacles ont freiné l'avancement économique des Canadiens noirs dans leur ensemble; en outre, en entravant leur avancement économique, ils ont perpétué un préjugé inconscient à l'égard des entrepreneurs canadiens noirs et ont effectivement limité les options de carrière offertes aux travailleurs canadiens noirs. Qui plus est, selon les enquêtes menées par les associations d'entreprises noires canadiennes, la pandémie de COVID-19 a touché ces entreprises de manière disproportionnée. Il faut s'attaquer à ce problème immédiatement.

- Le Caucus des parlementaires noirs invite tous les ordres de gouvernement à cibler des mesures visant à aider les entreprises canadiennes appartenant à des Noirs ou dirigées par des Noirs.
- Le gouvernement fédéral doit solliciter des propositions auprès des associations d'entreprises noires pour stimuler le développement économique et les soutenir.
- Le gouvernement fédéral doit augmenter le nombre de marchés publics destinés aux entreprises appartenant à des Noirs ou dirigées par des Noirs en proportion du poids démographique de la population noire au Canada. Il doit aussi aider ces entreprises à respecter les normes des marchés publics.
- Le gouvernement doit avoir recours à des moyens d'approvisionnement électroniques pour collecter des données axées sur la race et suivre ainsi l'évolution des processus d'approvisionnement.

Réformes de la justice et de la sécurité publique

Les études démontrent toutes que les Canadiens noirs et les peuples autochtones ne sont pas plus susceptibles de commettre un crime que la population générale. Pourtant, la surveillance policière et l'incarcération excessive des Canadiens noirs (et des Autochtones) sont bien attestées. C'est peut-être dans les domaines de la justice et de la sécurité publique que la discrimination systémique se fait le plus sentir. Le Caucus des parlementaires noirs souhaite que le gouvernement fédéral, les provinces et les territoires réforment les systèmes de justice et de sécurité publique afin d'éliminer le racisme anti-Noir et les préjugés systémiques, et de rendre l'administration de la justice et de la sécurité publique plus représentative et plus sensible à la diversité du Canada. Il existe un certain nombre de programmes et de propositions légitimes et bien conçus dans ce domaine, mais ils reçoivent rarement un financement adéquat dans le cadre des processus budgétaires actuels. Il faut que cette situation change immédiatement. Nous demandons au gouvernement fédéral de prendre les mesures suivantes :

- Mettre en œuvre une stratégie de justice pour les Canadiens noirs en collaborant avec des Canadiens noirs ayant une expérience et une expertise en matière de justice pénale.

Mandat de la Justice

- Éliminer les peines minimales obligatoires.
- Revoir les restrictions qui s'appliquent aux peines d'emprisonnement avec sursis.
- Créer dans tout le pays des centres de justice communautaire pouvant constituer une solution de rechange à l'emprisonnement.
- Financer des programmes communautaires de déjudiciarisation des peines (p. ex. les programmes de déjudiciarisation des gangs et les tribunaux de traitement de la toxicomanie).
- Investir dans les programmes de justice réparatrice et d'autres initiatives communautaires. Instaurer pour les Noirs, les gens à la peau brune et les autres Canadiens racialisés des rapports présentenciels semblables aux rapports Gladue pour les Autochtones. Revoir annuellement l'efficacité de ces rapports présentenciels et y apporter des correctifs au besoin.
- Mettre en œuvre les recommandations des commissions parlementaires précédentes concernant les efforts pour lutter contre la haine en ligne, renforcer la sécurité publique et s'assurer que les plateformes de médias sociaux sont responsables de la suppression des contenus haineux et extrémistes.
- Remédier à la sous-représentation des Canadiens noirs et des Autochtones dans le système judiciaire (p. ex. les juges, les procureurs et les juges de paix).
- Fournir une aide juridique supplémentaire aux personnes des communautés surreprésentées dans nos institutions carcérales.

Mandat de la Sécurité publique

- Réformer en profondeur la police, la sécurité publique, la sécurité des frontières, le système pénitentiaire et les forces militaires. Mettre l'accent sur l'efficacité des services de police en privilégiant les techniques de désamorçage des conflits et les programmes de santé mentale.
- De nombreuses voix noires appellent au démantèlement et à la démilitarisation de la police. Il s'agit d'un appel à la réconception complète des rôles et des responsabilités des services de police et à la réaffectation des budgets en conséquence. Les fonds réaffectés devraient être consacrés à des spécialistes des services sociaux et de la santé mentale formés dans le domaine de l'intervention non violente et du désamorçage des conflits. Ces spécialistes n'appartenant pas aux corps policiers travailleraient en étroite collaboration avec les services policiers.
- Revoir la présence d'unités de police dans les écoles publiques, les collèges et les universités.
- Donner la priorité aux réinvestissements dans les déterminants sociaux de la santé pour les communautés autochtones et noires.
- Exiger immédiatement la pleine et véritable transparence publique en ce qui concerne les règlements financiers dans les dossiers d'inconduite policière. Exiger aussi que ces règlements soient financés à même les budgets actuels des corps policiers.
- Prendre immédiatement des mesures pour interdire les contrôles d'identité et le profilage racial par les forces de l'ordre fédérales. Collaborer avec les partenaires locaux

dans tout le Canada dans le but de mettre fin à cette pratique dans toutes les administrations.

- Faire enquête et produire un rapport sur la façon dont la GRC, les autres corps policiers et les organismes gouvernementaux échangeaient des renseignements provenant du fichage.
- Afin de remédier à la surreprésentation des Canadiens noirs et des Autochtones dans la population carcérale fédérale, donner suite aux recommandations des nombreuses études qui ont été faites à ce sujet.
- Libérer immédiatement des établissements carcéraux les personnes qui ne présentent aucun risque pour la société avec un soutien adéquat dans la communauté et en consultation avec les communautés affectées (le cas échéant).
- Remédier à la sous-représentation des Canadiens noirs et des Autochtones dans l'administration de la sécurité publique (p. ex. la Commission des libérations conditionnelles, la haute direction des prisons et l'administration des activités après la mise en liberté).
- Obliger tous les policiers en service à porter des caméras d'intervention lorsqu'ils sont en contact avec la population. Accorder la priorité à ces dépenses dans les budgets actuels.
- Toutes les commissions de police doivent rendre des comptes aux organismes de surveillance civile. La composition de ces commissions et ces organismes doit refléter la composition de la population qu'ils desservent.

Transformation du secteur public

La discrimination systémique et les préjugés inconscients existent partout, y compris dans notre illustre fonction publique. Il devient de plus en plus évident, bien que la population soit largement favorable aux mesures de lutte contre le racisme anti-Noir, que le manque de diversité chez les hauts fonctionnaires constitue un obstacle important à la création et à la mise en œuvre rapide de mesures en ce sens. Notre fonction publique a déjà relevé avec succès des défis semblables en ce qui concerne la place des femmes et des francophones; elle est actuellement en plein engagement avec les peuples autochtones. Le moment est venu de s'engager vraiment à l'égard des Canadiens noirs et des autres Canadiens racialisés. Si la haute fonction publique était aussi diversifiée que le Canada, la fonction publique serait encore plus résiliente et efficace. Nous demandons au gouvernement de prendre les mesures suivantes :

- Veiller à ce que les Canadiens noirs soient représentés jusqu'aux échelons supérieurs de la fonction publique.
- Veiller à ce que de jeunes Canadiens noirs soient recrutés dans la fonction publique.
- Renforcer le droit du travail et veiller à ce que le recrutement au sein de la fonction publique fédérale et dans les secteurs réglementés par le fédéral soit diversifié et équitable.
- Veiller à ce que les emplois et la formation des groupes sous-représentés soient au cœur des plans d'infrastructure fédéraux.
- Mettre en œuvre des programmes efficaces de formation et d'évaluation en matière de lutte contre les préjugés dans l'ensemble de la fonction publique.
- Créer le poste indépendant de champion des employés fédéraux noirs par la création d'un institut national de la fonction publique.

- Procéder à un examen complet de l'actuel régime d'équité en emploi afin d'aider tous les gouvernements à réduire les écarts salariaux et l'accès inéquitable aux possibilités selon la race.
- Voir à la diversité des effectifs des ministères fédéraux et des milieux de travail réglementés par le fédéral en renforçant les lois du travail.

Investissements dans les arts et la culture

La première arrivée enregistrée de Noirs sur les rives de ce qui allait devenir le Canada a eu lieu en 1604. Des vagues successives de Noirs libres, esclaves, nés au pays et immigrés ont contribué au tissu culturel et artistique du Canada. Reconnaître et célébrer la culture noire canadienne enrichit tous les Canadiens sur le plan spirituel et économique.

L'apport fédéral à ces importantes activités culturelles se limite souvent au financement de fonctionnement. Ce modèle oblige les organismes culturels, patrimoniaux et artistiques à dévier de leurs activités pour tenter de recueillir des fonds pour leurs programmes. Les organismes culturels les plus stables et qui fonctionnent le mieux sont ceux qui possèdent les locaux où se déroulent leurs activités. Nous demandons donc au gouvernement de prendre les mesures suivantes :

- Investir des capitaux dans les organismes culturels et patrimoniaux des Canadiens noirs dans le but d'assurer leur survie à long terme.
- Faire des investissements de fonctionnement pluriannuels dans ces organismes pour qu'ils puissent réduire le temps consacré aux formalités administratives et se concentrer davantage sur la réalisation d'activités culturelles et patrimoniales.
- Créer une trousse de ressources pour les communautés, les familles et les éducateurs afin de célébrer l'apport des diverses cultures à la mosaïque du Canada.
- Reconnaître que la culture, le patrimoine et les initiatives artistiques des Canadiens noirs sont des activités économiques importantes.

Conclusion

Bien que le Canada soit un merveilleux pays, pour de nombreux Canadiens noirs le Canada n'a pas encore atteint son plein potentiel. Pendant plus de 400 ans, les Canadiens noirs ont contribué, en dépit des obstacles juridiques, sociaux et économiques, à faire de la société canadienne ce qu'elle est aujourd'hui. Pour que le Canada réalise tout son potentiel, il faut éliminer les conséquences de la discrimination systémique dont font l'objet les Canadiens noirs.

Pour ce faire, le travail ne manque pas. Le Caucus des parlementaires noirs est disposé à collaborer avec tous les ordres de gouvernement pour défendre les intérêts de la population noire du Canada et répondre à leurs besoins, mais des mécanismes officiels sont tout de même nécessaires pour faire le suivi des progrès accomplis.

Nous recommandons que le gouvernement fédéral et le Parlement créent des organismes de surveillance chargés de suivre les progrès accomplis et de trouver constamment de nouvelles solutions plus efficaces pour éliminer le racisme anti-Noir et la discrimination systémique.

- Il faudrait créer au sein du Bureau du Conseil privé une direction de lutte contre le racisme anti-Noir chargée de faire le suivi des programmes et de coordonner les mesures interministérielles.
- Le Parlement devrait créer un nouveau comité permanent de l'élimination de la discrimination, dont le mandat consisterait à superviser l'ensemble des mesures, des initiatives et des programmes fédéraux (y compris ceux des sociétés d'État) visant à lutter contre la discrimination.

Contribuons ensemble à bâtir un Canada encore meilleur.

Members (Black Canadians and allies, in alphabetical order)
Membres (Canadien.ne.s noir.e.s et alli.e.s, par ordre alphabétique)

Hon. / L'hon. Wanda Thomas Bernard, Senator / Sénatrice
ISG – Nova Scotia (East Preston) / GSI – Nouvelle-Écosse (East Preston)

Emmanuel Dubourg, M.P. / Député
Bourassa

Greg Fergus, M.P. / Député
Hull – Aylmer

Hon. / L'hon. Hedy Fry, M.P. / Députée
Vancouver Centre / Vancouver-Centre

Matthew Green, M.P. / Député
Hamilton Centre / Hamilton-Centre

Hon. / L'hon. Ahmed Hussen, M.P. / Député
York South – Weston / York-Sud – Weston

Hon. / L'hon. Marie-Françoise Mégie, Senator / Sénatrice
ISG – Quebec (Rougemont) / GSI – Québec (Rougemont)

Hon. / L'hon. Rosemary Moodie, Senator / Sénatrice
ISG – Ontario / GSI – Ontario

Allies/Allié.e.s

William Amos, M.P. / Député
Pontiac

Hon. / L'hon. Anita Anand, M.P. / Députée
Oakville

Gary Anandasangaree, M.P. / Député
Scarborough – Rouge Park

Charlie Angus, M.P. / Député
Timmins – James Bay / Timmins – Baie James

René Arseneault, M.P. / Député
Madawaska – Restigouche

Chandra Arya, M.P. / Député
Nepean

Niki Ashton, M.P. / Députée
Churchill – Keewatinook Aski

Taylor Bachrach, M.P. / Député
Skeena – Bulkley Valley

Hon. / L'hon. Navdeep Bains, M.P. / Député
Mississauga – Malton

Yvan Baker, M.P. / Député
Etobicoke Centre / Etobicoke-Centre

Jaime Battiste, M.P. / Député
Sydney – Victoria

Terry Beech, M.P. / Député
Burnaby North – Seymour / Burnaby-Nord - Seymour

Rachel Bendayan, M.P. / Députée
Outremont

Hon. / L'hon. Carolyn Bennett, M.P. / Députée
Toronto – St. Paul's

Daniel Blaikie, M.P. / Député
Elmwood – Transcona

Rachel Blaney, M.P. / Députée
North Island – Powell River

Alexandre Boulerice, M.P. / Député
Rosemont – La Petite-Patrie

Richard Cannings, M.P. / Député
Okanagan South – Kootenay West / Okanagan-Sud – Kootenay-Ouest

Sean Casey, M.P. / Député
Charlottetown

Hon. / L'hon. Bardish Chagger, M.P. / Députée
Waterloo

Shaun Chen, M.P. / Député
Scarborough North / Scarborough-Nord

Laurel Collins, M.P. / Députée
Victoria

Hon. / L'hon. Jane Cordy, Senator / Sénatrice
PSG – Nova Scotia / GPS – Nouvelle-Écosse

Julie Dabrusin, M.P. / Députée
Toronto – Danforth

Pam Damoff, M.P. / Députée
Oakville-North – Burlington / Oakville-Nord – Burlington

Don Davies, M.P. / Député
Vancouver Kingsway

Hon. / L'hon. Colin Deacon, Senator / Sénateur
ISG – Nova Scotia / GSI – Nouvelle-Écosse

Anju Dhillon, M.P. / Députée
Dorval – Lachine – LaSalle

Francis Drouin, M.P. / Député
Glengarry – Prescott – Russell

Hon. / L'hon. Jean-Yves Duclos, M.P. / Député
Québec

Terry Duguid, M.P. / Député
Winnipeg South – Winnipeg-Sud

Julie Dzerowicz, M.P. / Députée
Davenport

Hon. / L'hon. Wayne Easter, M.P. / Député
Malpeque

Fayçal El-Khoury, M.P. / Député
Laval – Les Îles

Nathaniel Erskine-Smith, M.P. / Député
Beaches – East York

Andy Fillmore, M.P. / Député
Halifax

Darren Fisher, M.P. / Député
Dartmouth – Cole Harbour

Hon. / L'hon. Mona Fortier, M.P. / Députée
Ottawa – Vanier

Peter Fragiskatos, M.P. / Député
London North Centre / London-Centre-Nord

Sean Fraser, M.P. / Député
Central Nova / Nova-Centre

Leah Gazan, M.P. / Députée
Winnipeg Centre / Winnipeg-Centre

Hon. / L'hon. Karina Gould, M.P. / Députée
Burlington

Hon. / L'hon. Steven Guilbeault, M.P. / Député
Laurier – Sainte-Marie

Ken Hardie, M.P. / Député
Fleetwood – Port Kells

Anthony Housefather, M.P. / Député
Mount Royal / Mont-Royal

Carol Hughes, M.P. / Députée
Algoma – Manitoulin – Kapuskasinig

Gudie Hutchings, M.P. / Députée
Long Range Mountains

Angelo Iacono, M.P. / Député
Alfred-Pellan

Helena Jaczek, M.P. / Députée
Markham – Stouffville

Hon. / L'hon. Mobina S. B. Jaffer, Senator / Sénatrice
ISG – British Columbia / GSI – Colombie-Britannique

Gord Johns, M.P. / Député
Courtenay – Alberni

Hon. / L'hon. Mélanie Joly, M.P. / Députée
Ahuntsic-Cartierville

Hon. / L'hon. Bernadette Jordan, M.P. / Députée
South Shore – St. Margarets

Peter Julian, M.P. / Député
New Westminster – Burnaby

Mike Kelloway, M.P. / Député
Cape Breton – Canso

Iqra Khalid, M.P. / Députée
Mississauga – Erin Mills

Kamal Khera, M.P. / Députée
Brampton West / Brampton-Ouest

Annie Koutrakis, M.P. / Députée
Vimy

Irek Kusmierczyk, M.P. / Député
Windsor – Tecumseh

Hon. / L'hon. Stan Kutcher, Senator / Sénatrice
ISG – Nova Scotia / GSI – Nouvelle-Écosse

Jenny Kwan, M.P. / Députée
Vancouver East / Vancouver-Est

Marie-France Lalonde, M.P. / Députée
Orléans

Emmanuella Lambropoulos, M.P. / Députée
Saint-Laurent

Hon. / L'hon. David Lametti, M.P. / Député
LaSalle – Émard – Verdun

Hon. / L'hon. Frances Lankin, Senator / Sénatrice
ISG – Ontario / GSI – Ontario

Patricia Lattanzio, M.P. / Députée
Saint-Léonard – Saint-Michel

Hon. / L'hon. Diane LeBouthillier, M.P. / Députée
Gaspésie – Les Îles-de-la-Madeleine

Paul Lefebvre, M.P. / Député
Sudbury

Michael Levitt, M.P. / Député
York Centre / York-Centre

Joël Lightbound, M.P. / Député
Louis-Hébert

Lloyd Longfield, M.P. / Député
Guelph

Alistair MacGregor, M.P. / Député
Cowichan – Malahat – Langford

James Maloney, M.P. / Député
Etobicoke – Lakeshore

Paul Manly, M.P. / Député
Nanaimo – Ladysmith

Lindsay Mathyssen, M.P. / Députée
London – Fanshawe

Bryan May, M.P. / Député
Cambridge

Elizabeth May, M.P. / Députée
Saanich – Gulf Islands

Hon. / L'hon. John McKay, M.P. / Député
Scarborough – Guildwood

Hon. / L'hon. Catherine McKenna, M.P. / Députée
Ottawa Centre / Ottawa-Centre

Ron McKinnon, M.P. / Député
Coquitlam – Port Coquitlam

Michael V. McLeod, M.P. / Député
Northwest Territories / Territoires du Nord-Ouest

Heather McPherson, M.P. / Députée
Edmonton Strathcona

Alexandra Mendès, M.P. / Députée
Brossard – Saint-Lambert

Hon. / L'hon. Marco Mendicino, M.P. / Député
Eglinton – Lawrence

Hon. / L'hon. Marc Miller, M.P. / Député
Ville-Marie – Le Sud-Ouest – Île-des-Sœurs

Hon. / L'hon. Maryam Monsef, M.P. / Députée
Peterborough – Kawartha

Hon. / L'hon. Jim Munson, Senator / Sénateur
PSG – Ontario (Ottawa/Rideau Canal) / GPS – Ontario (Ottawa/Canal Rideau)

Hon. / L'hon. Joyce Murray, M.P. / Députée
Vancouver Quadra

Hon. / L'hon. Mary Ng, M.P. / Députée
Markham – Thornhill

Jennifer O'Connell, M.P. / Députée
Pickering – Uxbridge

Rob Oliphant, M.P. / Député
Don Valley West / Don Valley-Ouest

Hon. / L'hon. Ratna Omidvar, Senator / Sénatrice
ISG – Ontario / GSI – Ontario

Hon. / L'hon. Seamus O'Regan, M.P. / Député
St. John's South – Mount Pearl / St. John's-Sud – Mount Pearl

Hon. / L'hon. Chantal Petitclerc, Senator / Sénatrice
ISG – Quebec (Grandville) / GSI – Québec (Grandville)

Hon. / L'hon. Ginette Petitpas Taylor, M.P. / Députée
Moncton – Riverview - Dieppe

Marcus Powlowski, M.P. / Député
Thunder Bay – Rainy River

Mumilaaq Qaqqaq, M.P. / Députée
Nunavut

Hon. / L'hon. Carla Qualtrough, M.P. / Députée
Delta

Yasmin Ratansi, M.P. / Députée
Don Valley East / Don Valley-Est

Hon. / L'hon. Mohamed-Iqbal Ravalia, Senator / Sénateur
ISG - Newfoundland and Labrador / GSI - Terre-Neuve-et-Labrador (Terre-Neuve-et-Labrador)

Hon. / L'hon. Geoff Regan, M.P. / Député
Halifax West / Halifax-Ouest

Hon. / L'hon. Pablo Rodriguez, M.P. / Député
Honoré-Mercier

Churence Rogers, M.P. / Député
Bonavista – Burin – Trinity

Sherry Romanado, M.P. / Députée
Longueuil – Charles-LeMoine

Ruby Sahota, M.P. / Députée
Brampton North / Brampton-Nord

Raj Saini, M.P. / Député
Kitchener Centre / Kitchener-Centre

Darrell Samson, M.P. / Député
Sackville – Preston – Chezzetcook

Ramesh Sangha, M.P. / Député
Brampton Centre / Brampton-Centre

Randeep Sarai, M.P. / Député
Surrey Centre / Surrey-Centre

Francis Scarpaleggia, M.P. / Député
Lac-Saint-Louis

Peter Schiefke, M.P. / Député
Vaudreuil – Soulanges

Hon. / L'hon. Deb Schulte, M.P. / Députée
King – Vaughan

Marc G. Serré, M.P. / Député
Nickel Belt

Hon. / L'hon. Judy Sgro, M.P. / Députée
Humber River – Black Creek

Brenda Shanahan, M.P. / Députée
Châteauguay – Lacolle

Terry Sheehan, M.P. / Député
Sault Ste. Marie

Sonia Sidhu, M.P. / Député
Brampton South / Brampton-Sud

Francesco Sorbara, M.P. / Député
Vaughan – Woodbridge

Sven Spengemann, M.P. / Député
Mississauga – Lakeshore

Marwan Tabbara, M.P. / Député
Kitchener South – Hespeler / Kitchener-Sud – Hespeler

Hon. / L'hon. Filomena Tassi, M.P. / Députée
Hamilton West – Ancaster – Dundas / Hamilton-Ouest – Ancaster - Dundas

Ryan Turnbull, M.P. / Député
Whitby

Tony Van Bynen, M.P. / Député
Newmarket – Aurora

Adam van Koeverden, M.P. / Député
Milton

Hon. / L'hon. Dan Vandal, M.P. / Député
Saint-Boniface – Saint-Vital

Anita Vandenbeld, M.P. / Députée
Ottawa West – Nepean / Ottawa-Ouest – Nepean

Adam Vaughan, M.P. / Député
Spadina – Fort York

Arif Virani, M.P. / Député
Parkdale – High Park

Patrick Weiler, M.P. / Député
West Vancouver – Sunshine Coast – Sea to Sky Country

Hon. / L'hon. Jonathan Wilkinson, M.P. / Député
North Vancouver

Hon. / L'hon. Jody Wilson Raybould, M.P. / Députée
Vancouver Granville

Jean Yip, M.P. / Députée
Scarborough – Agincourt

Salma Zahid, M.P. / Députée
Scarborough Centre / Scarborough-Centre

Lenore Zann, M.P. / Députée
Cumberland – Colchester

Sameer Zuberi, M.P. / Député
Pierrefonds – Dollard